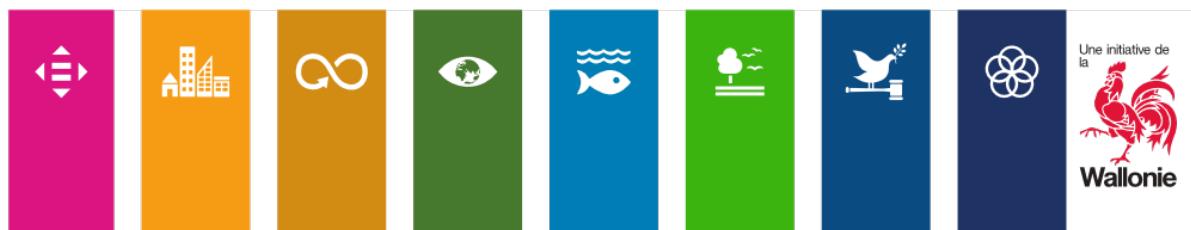




FEUILLE DE ROUTE VERS LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



Nom de l'organisation : IGRETEC

Nom du coach : Stéphanie Zangl (Enviconsult)

Date d'adoption : 23/01/2024

Bilan de mise en œuvre : Espace-Environnement asbl (25/03/2025 et 11/06/2025)

Date d'adoption de la version actualisée : Novembre 2025

Par : Comité Stratégique



igretec•

1. CONTEXTE – Un cadre international décliné au niveau wallon

En septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont adopté un programme mondial ambitieux qui vise à promouvoir un meilleur avenir pour tous, en ouvrant la voie à l'éradication de l'extrême pauvreté, à la lutte contre les injustices et inégalités ainsi qu'à la protection de notre planète. Cet Agenda s'articule autour des 17 Objectifs de développement durable (ODD), déclinés en 169 cibles, qui définissent et traduisent les priorités pour assurer une transition juste vers un développement durable à l'horizon 2030.

Pour concrétiser ces Objectifs au niveau local, la Wallonie a lancé un appel en vue d'accompagner diverses organisations publiques et privées dans leur démarche de transition vers un développement durable.

2. METHODE – Notre façon de procéder

Cinq demi-journées d'accompagnement avec une coach ont été mises à notre disposition afin de faire un état des lieux de nos impacts (diagnostic) et d'identifier, avec l'aide de nos parties prenantes, les actions les plus pertinentes à mener pour contribuer aux 17 ODD (plan d'action).

ELEMENTS PRINCIPAUX DE LA METHODE :

1. Engagement des parties prenantes

Parties prenantes internes :

Nous avons discuté et analysé plusieurs possibilités pour la consultation de nos parties prenantes internes (enquête, réunion de concertation, interviews au sein des services, etc.). Après quelques premières réticences (charge de travail élevée, timing en période estivale), l'enquête en ligne a finalement été retenue comme moyen privilégié pour consulter nos parties prenantes internes.

L'enquête a eu lieu entre le 17/07/2023 et le 01/09/2023 et a permis de récolter 128 réponses parmi les 380 collègues consultés (ce qui équivaut à un taux de participation de 33,7 %). Nous leur avions soumis un total de 12 questions portant, notamment, sur : le niveau de connaissance en développement durable, les atouts et faiblesses d'IGRETEC par rapport aux 17 ODD, la priorisation de 5 ODD parmi les 17 et le classement des enjeux stratégiques identifiés par le groupe de travail. Une deuxième partie de l'enquête était centrée sur les propositions d'actions concrètes pour les 6 ODD prioritaires identifiés par le groupe de travail (3, 9, 13, 15, 16 et 17). D'autres aspects tels l'organisation d'une semaine du développement durable et la communication interne ont également été abordés.

Concernant les principaux résultats, voici ce qui est ressorti :

- Le niveau de connaissance des ODD en interne est encore faible (moyenne de 4,19/10)
- IGRETEC est considérée comme ayant un impact positif sur les ODD 6, 8 et 9
- Selon les sondés, IGRETEC devrait par contre améliorer ses actions pour les ODD 7, 12 et 13
- Les enjeux stratégiques prioritaires perçus par les sondés sont en ordre décroissant : l'affirmation d'IGRETEC comme organisation exemplaire centrée sur l'humain ; la participation d'IGRETEC en tant que moteur pour relever les défis en lien avec le développement durable, pour créer le changement tout en prenant le temps pour l'innovation ; l'anticipation des changements, défis et risques, et la prise du rôle de leader et de participation à la création d'écosystèmes résilients.
- Parmi les idées d'action soumises à avis pour les 6 ODD prioritaires identifiés par le groupe de travail (voir ci-dessous), les suivantes ont obtenu un score de pertinence élevé :
 - Mise en place du télétravail structurel (très pertinent pour 57,81 %)
 - Amélioration de la communication interne sur les projets en cours chez IGRETEC (très pertinent pour 40,16 %)
 - Intensification des échanges avec les centres de recherche dans une optique de circularité des matériaux et de constructions durables (pertinent pour 54,83 %)
 - Favoriser la culture de l'innovation (pertinent pour 51,9 %)

- Sensibiliser les collègues à l'usage sobre et bas-carbone des outils numériques (pertinent pour 50,78 %)
 - Harmonisation des activités de team-building entre services (pertinent pour 48,44 %)
 - Sensibiliser les collègues à la consommation de papier (pertinent pour 44,88 %)
 - Mettre la politique RSE et la stratégie d'IGRETEC au service des ODD (pertinent pour 43,31 %)
 - Créer et favoriser des symbioses industrielles au sein des PAE (pertinent pour 42,40 %)
 - Favoriser l'installation d'hôtels à insectes sur les PAE (pertinent pour 41,73 %)
 - Opter pour des modes de transport bas-carbone (pertinent pour 39,84 %)
 - Mise en place d'actions sportives (pertinent pour 39,06 %)
 - Augmentation de la transparence et de la communication interne concernant les informations non-confidentielles des organes décisionnels (pertinent pour 37,08 %)
- Par ailleurs, 80,47 % des répondants se considèrent comme pas suffisamment informés des actions en faveur du développement durable menées au sein d'IGRETEC.

Parties prenantes externes :

Les parties prenantes ont été listées et priorisées par le groupe de travail (selon leur degré d'interaction, la diversité des relations et points de vue, etc.) avant d'être invitées à une consultation en présentiel le 18/09/2023. Etaient dès lors représentées, lors de la consultation, les parties prenantes suivantes : Ville de Charleroi (associé, client), une entreprise de travaux publics (co-contractant), des organisations partenaires, un prestataire de service, une représentante de Wallonie Entreprendre (liens juridiques), des utilisateurs et locataires des infrastructures développées par IGRETEC, un assureur, une association partenaire dans le circuit alimentaire.

Concernant les principaux résultats, des interactions satisfaisantes ainsi que des pistes d'amélioration pour d'autres actions ont été identifiées par les participants. Plus particulièrement, les enjeux prioritaires identifiés par le groupe de travail ont été classés par les parties prenantes avec, comme résultat en ordre décroissant, cinq enjeux particulièrement pertinents : participer en tant que moteur aux défis en lien avec le développement durable en créant le changement tout en laissant le temps à l'innovation ; participer à un aménagement du territoire résilient/robuste/durable ; se positionner en tant qu'organisation exemplaire ; participer en tant que moteur aux défis en lien avec le développement durable en créant et renforçant des partenariats ; développer IGRETEC vers plus d'agilité et de prospérité (moderniser le fonctionnement, mettre à jour ses valeurs).

La consultation a également permis de demander aux parties prenantes de classer les 6 ODD prioritaires soumis au Comité Stratégique le 5/5/2023 selon un ordre de priorité. Il en ressort que les trois ODD perçus comme particulièrement prioritaires sont l'ODD 17, le 3 et le 16 ex-æquo en deuxième position et enfin le 13.

Les résultats des deux exercices de consultation ont été intégrés dans les travaux de préparation de la présente feuille de route en tant qu'avis consultatif.

Pilotage, y compris pour la mise en œuvre de la feuille de route

Le processus d'accompagnement a été piloté en interne à l'aide d'une référente développement durable en charge de la bonne coordination des travaux à réaliser entre les séances d'accompagnement. Elle a également servi de relais vers la hiérarchie et le reste des collègues ainsi qu'avec la coach. En début de processus un groupe de travail interservices a été formé afin que la diversité des métiers et fonctions d'IGRETEC y soient représentées (bureau d'études, développement territorial, développement stratégique, exploitation des ouvrages d'épuration et de démergence, RH, qualité, administration, communication, etc.). Le groupe a d'ailleurs évolué au fil du temps en prenant en compte des sujets tels que l'inclusivité, les symbioses industrielles, la communication interne et externe, etc.

La présence de la Secrétaire Générale au sein du groupe a permis d'intégrer les aspects de validation administrative, les potentiels freins et objections institutionnelles ainsi que le point de vue du Comité Stratégique, organe décisionnel en charge de l'adoption de la présente feuille de route. Cela a également constitué une forte marque de soutien au processus dans son ensemble.

Le groupe de travail a pu collaborer sur des dossiers partagés, échanger entre les séances d'accompagnement et se diviser en sous-groupes lorsque cela s'avérait utile pour travailler sur les aspects plus détaillés.

De plus, certaines propositions d'actions pour la feuille de route (telles que l'adoption du télétravail structurel, l'extension de la prise en charge de l'assurance soins de santé aux soins ambulatoires, l'élargissement des types de spécialistes visés en cas de visites en milieu hospitalier) n'ont pas pu être retenues car celles-ci requièrent des négociations et une validation du Conseil d'Administration

3. DIAGNOSTIC – Notre impact sur les 17 Objectifs de développement durable

Le diagnostic a été réalisé par les différents services, d'une part, sur base des impacts positifs et négatifs des activités et métiers d'IGRETEC (impacts externes) et, d'autre part, à travers les opérations internes. Les résultats ont ensuite été compilés afin d'obtenir un diagnostic « externe » et « interne » avant de choisir les ODD prioritaires qui seraient soumis à avis des parties prenantes internes et externes.

Diagnostic « externe » :



Sur base de ce diagnostic, les ODD suivants ont émergé comme potentiellement prioritaires pour la préparation du plan d'action :



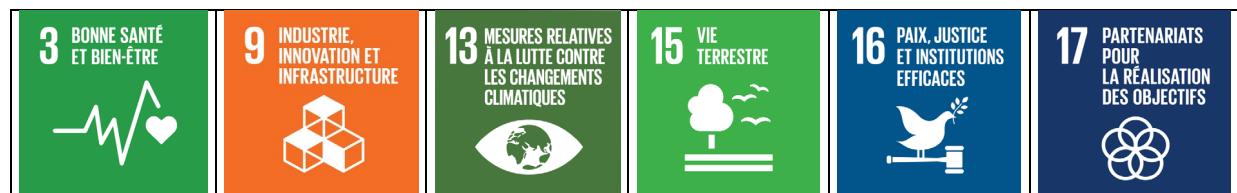
Diagnostic « interne » :

Impact positif	+++	++	+															
Impact négatif	-	--	--															
pas d'impact	1 RÉDUCE LA POVERTÉ	2 ÉNERGIE DÉCENTE	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	4 EDUCATION DE QUALITÉ	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	6 ÉCONOMIE ET ASSURANCEMENT	7 ÉNERGIE CLÉTIQUE ET DÉSÉPUISEABLE	8 TRAVAIL DÉCENT ET CRÉATEUR	9 INNOVATION ET COOPÉRATION	10 INFRASTRUCTURES DÉRIVES	11 INDUSTRIES, COMMUNITÉS ET BIODIVERSITÉ	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES ET SUSTAINABLES	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	14 VIE AQUATIQUE	15 VIE TERRESTRE	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	

Sur base de ce diagnostic, les ODD suivants ont émergé comme potentiellement prioritaires pour la préparation du plan d'action :



Sur cette base-là, les 6 ODD suivants ont été soumis au Comité Stratégique pour validation le 5/5/2023 :



BILAN DE LA MISE EN ŒUVRE DE NOTRE FEUILLE DE ROUTE ET ACTUALISATION

Sur demande de la Wallonie, la feuille de route rédigée a été revue et évaluée afin de l'actualiser. Pour ce faire, notre organisation a obtenu le support de l'asbl Espace-Environnement.

Un premier entretien a été mené en mars 2025 afin, d'une part, de faire le bilan de l'intégration des ODD au sein de notre organisation, et d'autre part d'évaluer la mise en œuvre de notre feuille de route.

Suite à ce travail, voici ci-dessous l'état d'avancement de notre feuille de route :

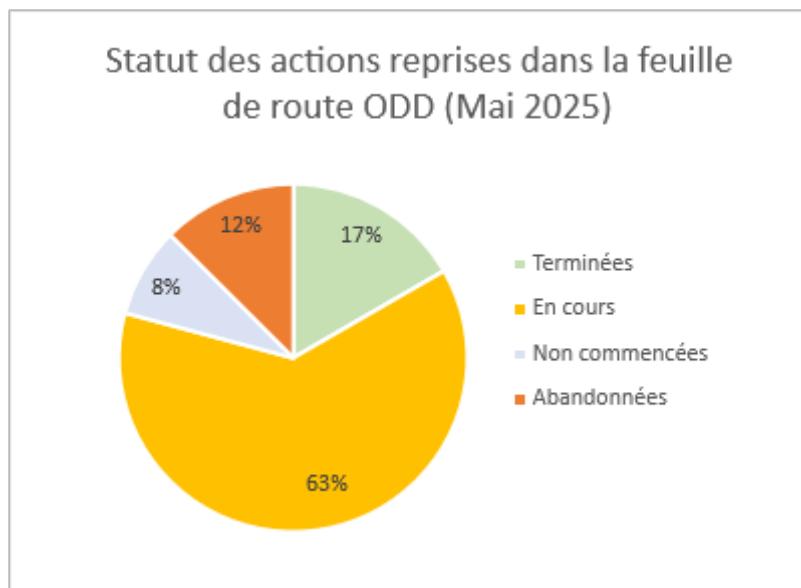


FIGURE 1 : POURCENTAGE D'ACTIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE « ODD » JUGÉES COMME ÉTANT TERMINÉES, EN COURS, NON-COMMENCÉES OU ABANDONNÉES

Sur les 24 actions reprises dans notre feuille de route, 4 actions sont terminées, 15 actions sont en cours, 2 actions sont non commencées et 3 actions ont été abandonnées.

L'ensemble des éléments de suivi de ces actions sont repris dans les tableaux ci-dessous.

Suite à cet entretien et cet état d'avancement, un atelier méthodologique a été organisé en juin 2025 afin de mettre à jour notre plan d'actions. À cette occasion, nous avons adapté certaines actions en cours ou non-commencées, et nous avons ajouté de **nouvelles actions** afin d'étoffer notre feuille de route.

4. PLAN D'ACTION - Nos actions prioritaires pour renforcer notre contribution aux Objectifs de Développement durable

3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



Feuille de route ODD (10.2023)

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Proposer l'accès à un fruit local et/ou Fairtrade et de saison par travailleur par jour, et adapter cette quantité pour éviter toute forme de gaspillage	IGRETEC	3.4. Promouvoir la santé mentale et le bien-être	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Taux de non-consommationMarché public pour fournitures Quantité (kg) de fruits fournis et consommés/an	Septembre 2024 2025 Récurrent ensuite	Terminée	Pas encore analysé Fait Estimé, pas encore analysé
Distributeur de repas sains	IGRETEC	3.9. D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses et à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol.	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Etude de marché pour vérifier s'il existe des prestataires éligibles et disponibles	Juillet 2025	Terminée	Fait



Feuille de route ODD (10.2023)

Proposer l'accès à des collations et des boissons saines et équilibrées pour les travailleurs	IGRETEC	3.4. Promouvoir la santé mentale et le bien-être	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Proportion de collations/boissons remplacées par des collations/boissons saines et équilibrées	Septembre 2025	Terminée	Pas encore analysé
objectif opérationnel							Améliorer la santé et le bien-être au travail des collaborateurs d'IGRETEC
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Sensibiliser les membres du personnel aux risques liés à la sédentarité et proposer/promouvoir des activités sportives et physiques en marge ou en dehors des horaires de bureau	IGRETEC	3.4. Promouvoir la santé mentale et le bien-être	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Nombre d'activités sportives et de vitalité organisées par IGRETEC Nombre d'activités relayées (newsletter, articles, ...) par mois vers les travailleurs d'IGRETEC	Action annuelle	En cours	Formulaire d'actions solidaires Mise en place d'une récolte de données auprès des collègues sur leurs pratiques sportives et physiques.



Favoriser une alimentation équilibrée (saine et de saison) chez IGRETEC							objectif opérationnel
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Proposer un salade bar composé de crudités locales et/ou bio	IGRETEC	3.9. D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses et à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol.	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Marché public de fournitures	Avril 2027	Non commencée	En attente d'un prestataire capable de fournir ce service



Feuille de route ODD (10.2023)

Nouvelle action : Agriculture urbaine – Intégrer des projets à SOLEO et sur les PAE	IGRETEC	3.9. D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses et à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol.	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Mise en œuvre d'actions en lien avec l'agriculture urbaine	Fin 2026	Non commencée	/
Nouvelle action : Agrandissement du local vélos à disposition des collaborateurs d'Igretec	IGRETEC	3.4. Promouvoir la santé mentale et le bien-être	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Mise en service d'un nouveau local vélo	Décembre 2025	Non commencée	/



**9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE**


objectif opérationnel

Repenser la conception en amont de projets de construction/rénovation urbaine issus du bureau d'études d'IGRETEC

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Réaliser un recueil des matériaux et techniques innovants mis en œuvre dans le cadre de chantiers IGRETEC.	IGRETEC	9.5. Développer la technologie et innover	Axe 1 : Développer les partenariats Axe 4 : Être le partenaire des entreprises et les accompagner Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Base de données	Juin 2025 Mise à jour récurrente de la base de données	En cours	Base de données créée



Repenser la conception en amont de projets de construction/rénovation urbaine issus du bureau d'études d'IGRETEC

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Renforcer la collaboration et l'intégration entre les équipes de conception et les équipes de maintenance des infrastructures d'IGRETEC	Direction des Maîtrise d'ouvrage et Bureau d'études Direction du développement économique, territorial et stratégique Direction exploitation des ouvrages d'épuration et de démergence	9.1. Bâtir des infrastructures durables et résilientes	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Cadrage de la collaboration Création d'une base de données collaborative	2025 Récurrent ensuite	En cours	Document de collaboration créé



Intégrer une réflexion circulaire et durable systématique à l'ensemble des projets							objectif opérationnel
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Mettre en place un groupe de travail avec des juristes et des concepteurs de projets dans le but d'intégrer des clauses en lien avec le développement durable au sein des cahiers des charges	Direction des Maîtrise d'ouvrage et Bureau d'études Service juridique Département Exploitation des Infrastructures d'Accueil Economique	9.1. Bâtir des infrastructures durables et résilientes	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Identification des marchés incluant des clauses durables allant au-delà des exigences réglementaires Proportion de marchés publics passés incluant des clauses durables	2028	En cours	Identification des marchés incluant des clauses environnementale, sociale, anti-dumping
Nouvelle action : Systématiser le recours à des matériaux/plateformes de réemploi dans les projets d'Igretec	Direction des Maîtrise d'ouvrage et Bureau d'études	9.1. Bâtir des infrastructures durables et résilientes	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Nombre de projets incluant des matériaux de réemploi	2028	Non commencé	/





objectif opérationnel						
Réduire l'impact climatique des projets à l'initiative d'IGRETEC						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/Terminée/ Abandonnée)



Rendre les projets menés par IGRETEC plus résilients face aux conséquences du changement climatique (adaptation)

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Évaluer les différents types de risques climatiques et vérifier s'ils sont suffisamment traités dans les activités et métiers d'IGRETEC (adaptation aux tempêtes, sécheresses, canicules, inondations, etc.)	IGRETEC	13.1. Renforcer les capacités d'adaptation	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 3 : Être le vecteur d'aménagement du territoire de Charleroi Métropole	Bilan des risques et aléas climatiques ayant une incidence sur les activités, projets et métiers d'IGRETEC	Mi-2026	En cours	Réception des offres en novembre 2025



Réduire l'empreinte carbone des transports utilisés par les collaborateurs d'IGRETEC

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Mettre en place une politique de mobilité commune à l'ensemble des travailleurs d'IGRETEC via la réalisation d'un plan d'actions basé sur le bilan mobilité	IGRETEC	13.3. Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 3 : Être le vecteur d'aménagement du territoire de Charleroi Métropole	Analyse des besoins / Nombre de propositions de mobilité durable pour se rendre chez IGRETEC et taux de mise en œuvre Plan d'actions annuel validé par le C.S.	2026	En cours	Adoption d'actions issues du bilan mobilité
Nouvelle action : Mettre en œuvre les recommandations issues de l'analyse des risques/étude de vulnérabilité	IGRETEC	13.1. Renforcer les capacités d'adaptation	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 3 : Être le vecteur d'aménagement du territoire de Charleroi Métropole	Mise en œuvre des différentes actions	2028	Non commencé	/





objectif opérationnel

Renforcer les actions en faveur de la biodiversité au travers des projets mis en œuvre par IGRETEC

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Former les auteurs de projets à l'intégration de la biodiversité au sein de ceux-ci, notamment à l'intégration systématique de la trame verte, bleue et noire sur les nouvelles zones aménagées par IGRETEC.	Direction du développement économique, territorial et stratégique Direction des Maîtrise d'ouvrage et Bureau d'études Direction exploitation des ouvrages	15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et, d'ici à 2020, protéger les espèces menacées et prévenir leur extinction	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Nombre d'auteurs de projets formés à l'intégration de la biodiversité	Mi-2025	En cours	Collègues spécialistes en biodiversité à disposition des collègues en interne



Renforcer les actions en faveur de la biodiversité au travers des projets mis en œuvre par IGRETEC

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
	d'épuration et de démergence						
Créer une base de données ressources en matière de biodiversité.	Igretec	15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et, d'ici à 2020, protéger les espèces menacées et prévenir leur extinction	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Création de la base de données.	Mi-2026	En cours	En cours de mise en œuvre



Renforcer les actions en faveur de la biodiversité au travers des projets mis en œuvre par IGRETEC

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Effectuer un inventaire faune et flore et établissement de plans d'actions en faveur de la biodiversité sur plusieurs des infrastructures gérées par IGRETEC	Direction du développement économique, territorial et stratégique Direction exploitation des ouvrages d'épuration et de démergence	15.8. D'ici à 2020, prendre des mesures pour empêcher l'introduction d'espèces exotiques envahissantes, atténuer sensiblement les effets que ces espèces ont sur les écosystèmes terrestres et aquatiques et contrôler ou éradiquer les espèces prioritaires	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Etablissement de l'inventaire Taux de réduction des espèces invasives suite à la mise en œuvre d'un plan de lutte Plan de lutte contre les espèces invasives Plan de valorisation des espèces remarquables	Fin 2025 2027 Fin 2025 Fin 2025	En cours	Inventaire faune et flore réalisé



Renforcer les actions en faveur de la biodiversité au travers des projets mis en œuvre par IGRETEC

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Nouvelle action : Suivi et mise en œuvre des plans d'actions issus des inventaires faune et flore	Direction du développement économique, territorial et stratégique Direction exploitation des ouvrages d'épuration et de démergence	15.8. D'ici à 2020, prendre des mesures pour empêcher l'introduction d'espèces exotiques envahissantes, atténuer sensiblement les effets que ces espèces ont sur les écosystèmes terrestres et aquatiques et contrôler ou éradiquer les espèces prioritaires	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique Axe 2.5 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action interne en faveur du développement durable	Mise en œuvre des actions issues de l'inventaire faune et flore	2027	Non commencé	/
Nouvelle action : Diffuser les réalisations phare et le nom des référents biodiversité sur le nouvel Intranet	IGRETEC	15.5 Prendre d'urgence des mesures énergétiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et, d'ici à 2020, protéger les espèces menacées et prévenir leur extinction	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Alimentation du Nouvel Intranet	Récurrent et dépendant du nouvel Intranet	Non commencé	/



Renforcer les actions en faveur de la biodiversité au travers des projets mis en œuvre par IGRETEC

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Nouvelle action : Intégrer de façon systématique les horticulteurs d'Igretec dans les projets d'aménagements d'abords de projets de bâtiments d'Igretec	IGRETEC	15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et, d'ici à 2020, protéger les espèces menacées et prévenir leur extinction	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Nombre de projets intégrant l'apport des horticulteurs	2028	Non commencé	/





Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Faire des propositions favorisant l'esprit d'équipe au sein des directions et entre elles	IGRETEC	16.6. Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux 16.10. Garantir l'accès du public à l'information	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Décisions du Comité Stratégique	2025 2025 Mi 2026	Terminée	Note sur le team building approuvée par le CS



objectif opérationnel

Intégrer toutes les dimensions du <i>reporting</i> extra-financier dans la gouvernance d'IGRETEC d'ici fin 2026							objectif opérationnel
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Préparer et mettre en œuvre la Corporate Sustainability Reporting Directive (création d'un groupe de travail interne, marché public pour la réalisation d'un bilan carbone, marché public pour soutien externe et accompagnement, etc.)	IGRETEC et externe	16.6. Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux 16.10. Garantir l'accès du public à l'information	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Marché public Bilan carbone Marché public accompagnement Réalisation du reporting extra-financier	2025 2025 Mi 2026	En cours	Exécution en cours Exécution en cours Rédaction du rapport



Feuille de route ODD (10.2023)

Suite à la réalisation du bilan carbone, intégrer des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre dans le plan stratégique d'IGRETEC afin d'être aligné avec les objectifs régionaux, fédéraux et européens	IGRETEC	13.2. Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales	Axe 2 : Accompagner la transition énergétique	Intégration des objectifs de réduction dans le plan stratégique	Mi-2027	Non commencée	En attente du bilan carbone (fin septembre)
Nouvelle action : Améliorer les retours d'informations des organes de décision (CDI, CS, etc) vers le personnel	IGRETEC	16.6. Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Nombre de communications vers le personnel	2027	Non commencée	/





Feuille de route ODD (10.2023)

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Déclinaison du projet 64810 « Groupe de travail ODD » en sous-groupes de travail par thématiques en intégrant les ODD sélectionnés dans la feuille de route et des autres projets déjà en cours (définir les profils, la fréquence, le cadre, le mandat formel, les procédures, ...)	Actuel groupe ODD	17.17 Promouvoir les partenariats	Axe 1 : Développer les partenariats Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Appel à candidatures Indices au projet 64810 en fonction des objets des Sous-Groupes et suppression des numéros de dossiers excédentaires Communication interne au sujet des travaux des sous-groupes	Février 2024	Terminée	Sous-groupes créés
Améliorer la Communication interne et externe							objectif opérationnel
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Lien documents stratégiques	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/ Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025



Feuille de route ODD (10.2023)

Expliquer les rôles et les missions d'IGRETEC	IGRETEC et externe + le Comité de rédaction	17.14. Renforcer la cohérence des politiques de développement durable	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Taux de finalisation des contenus Publication sur les sites Internet et Intranet	A partir de la mi-2024 En lien avec le calendrier de refonte des sites	En cours	Intégration via l'Intranet
Présentation des grands métiers d'IGRETEC à destination du personnel d'IGRETEC et des nouveaux engagés	IGRETEC	17.14. Renforcer la cohérence des politiques de développement durable	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Délivrable communiqué au personnel IGRETEC et présenté aux nouveaux engagés	Fin 2025	En cours	Intégration via l'Intranet
Présentation des entités qui font partie de l'écosystème Igretec	IGRETEC	17.14. Renforcer la cohérence des politiques de développement durable	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Brochure rénovée pour les nouveaux engagés + Nouvel Intranet	Fin 2025	En cours	Intégration via l'Intranet
Communication régulière (hebdomadaire), en interne, à propos des projets Igretec en cours et à venir	IGRETEC	17.14. Renforcer la cohérence des politiques de développement durable	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Mails de communication ou Flash info à diffuser au travers du nouvel Intranet, présentation en revue de direction	Récurrent	En cours	Intégration via l'Intranet
Nouvelle action : Créer sur le site Web un espace reprenant toutes les actions réalisées en lien avec les ODD	IGRETEC	17.14. Renforcer la cohérence des politiques de développement durable	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Création de l'espace dédié aux ODD sur le site Web	2026	Non commencée	/



Feuille de route ODD (10.2023)

Nouvelle action : Organiser des rencontres thématiques avec les partenaires d'Igretec sur des thématiques liées aux ODD	IGRETEC	17.14. Renforcer la cohérence des politiques de développement durable	Axe 8 : Favoriser l'excellence et la transparence et maximiser la coopération interne	Nombre de rencontres organisées par an	Récurrent	Non commencée	/
--	---------	---	---	--	-----------	---------------	---

